Verbindend leiderschap

inspiratiepaper

Dat wat het dichtst bij je staat, zien anderen vaak eerder dan jezelf. Bijzonder hè?!

Zo gaat dat bij **je talenten** en je **eigen unieke kracht**. Zichtbaar voor anderen; soms onzichtbaar voor jezelf. Heb jij helder welke **sterke punten** je in kunt zetten om **resultaten** te boeken? En welke **verbindende kwaliteit** maakt jou tot een **sterke leider**?

Voor jou is deze inspiratiepaper. In dit document lees je wat je moet weten over **verbindend leiderschap** én hoe het jou kan helpen om **krachtiger te worden in je leiderschap.**

Herken je deze vraagstukken?

Heb je als leider het gevoel dat je er alleen voor staat? En heb je er al veel aan gedaan om dit gevoel kwijt te raken? Mogelijk ben je vindingrijk in het bedenken van uitgewiekelde oplossingen, maar heb je gewoonweg de vinger nog niet op de zere plek kunnen leggen.

Of vraag je je af waar jouw toegevoegde waarde nu precies zit? Wat is jouw rol eigenlijk en waar ben je wel of niet van? Mogelijk heb je het gevoel dat je de regie kwijt bent en dat je niet (meer) kan bijdragen vanuit jouw sterke punten.

Misschien heb je het gevoel dat jij je mensen niet in de 'vooruit'-stand krijgt? Zijn ze meer bezig met elkaar en ontstaan er veel discussies die nergens aan bijdragen? Terwijl je zo graag wilt dat zelfzilte aan de slag gaan en werken aan de goede dingen. En, als het niet te veel gevraagd is, wil je dit graag als team samen doen én met plezier!

Wie weet herken je bovenstaande vragen en uitdagingen in je rol als leider. Dan kan verbindend leiderschap een oplossing voor jou zijn. Het biedt handvatten, geeft je inzichten en zal je helpen om weer grip op zaken te krijgen.

Patrick Gevaers, directeur-eigenaar Dutch Diagnostics,

"Ik kreeg de vinger er niet achter welke kant we op moesten. Ingrid haar inzicht helpt om dingen duidelijker te zien. Ze maakt niet alleen inzichtelijk wat er speelt, maar ik heb ook mezelf ontwikkeld. De persoonlijke ontwikkeling heeft me nog wel het meest geholpen'.

Wat is dat dan… verbindend leiderschap?

Verbindend leiderschap is om te beginnen niet in één zin te vangen. Voor mij begint het bij de **verbinding met jezelf.** Vanuit die verbinding kun je de **verbinding aangaan met je team of bedrijf.**

Het houdt in dat je altijd eerst **op zoek gaat** naar dat waar **jij goed in bent.** Je kijkt naar de dingen die jou **moeiteloos afgaan** en onderzoekt waar jij **energie van krijgt.**

Verbindend leiderschap begint dus altijd met een zoektocht naar jouw talenten en sterke punten. Dit is namelijk jouw eigen unieke toegevoegde waarde. Pas als je jouw sterke punten en valkuilen helder hebt, en ná de verbinding met jezelf hebt gevonden, kun je naar buiten om de verbinding met jouw team of bedrijf aan te gaan.
Zo ga jij het verschil maken!

Vanuit de **verbinding met jezelf,** maken we de **overgang naar de juiste plek** in je bedrijf of organisatie. We zoeken naar de **juiste stap(pen)** zodat je weet wat je te **doen hebt én wat je moet laten.**

Je gaat je **sterke punten** en **valkuilen** relateren aan je **leiderschapsrol.**
Ik maak daarbij **onderscheid in drie leiderschapsrollen**, waarvan er vaak eentje **domineert.** Vragen die daarbij aan de orde komen, zijn:

1. Gedij je het beste op een plek waar je strategisch bezig bent?
2. Ben je beter op jouw plek als je vooral met mensen aan de slag gaat?
3. Werk je toekomstgericht en focus jij je op langetermijndoelen?
4. Wil je graag direct overgaan tot actie en resultaten zien?

Jouw voorkeuren zeggen iets over de beste plek voor jou binnen het bedrijf, binnen de organisatie en binnen het team.

Maaike Schilz, teamleider gemeente Oist-Wijhe

"*Werken met Ingrid is echt een aanrader. Ze verbindt de menselijke kant met de zakelijke context. Wat heel prettig is aan Ingrid is de dubbele bereikbaarheid. Je hebt een sparringpartner aan haar, die er altijd voor je is. En ze werkt vanuit de verbinding met iedereen medewerkers voelen zich thuis bij haar en durven zich bloot te geven. We krijgen de diepgang in de vraagstukken die we zoeken.*"

Het bouwen van de brug tussen jou persoonlijk en de organisatie, is voor mij verbindend leiderschap. De verkregen inzichten helpen je de juiste focus te krijgen zodat je efficiënt en met plezier en energie werkt aan de juiste dingen. Dat geldt voor jezelf en de mensen met wie je samen werkt.

Verbindend leiderschap kort en bondig samengevat ziet er als volgt uit:

1
Je gaat de verbinding met jezelf aan en vindt jouw unieke bijdrage

2
Je vindt vervolgens jouw (dominante) leiderschapsrol(len)

3
Vanuit hier sla je de brug naar de beste plek in je bedrijf of organisatie

Bij alles wat ik doe, val ik terug op een aantal basisprincipes:

We doen het samen. Het gaat over jouw unieke bijdrage, jouw rol en plek in de organisatie.

Verbindend leiderschap is een middel om jou verder te helpen. Het is geen doel en al helemaal geen doel op zich.

Je hebt een solide basis om op verder te bouwen. Ik ben er om je op weg te helpen. Ik vind het belangrijk dat jij, na afloop van onze samenwerking, een stevige basis hebt waarop je verder kunt bouwen.

Geïnteresseerd?

Misschien denk je na het lezen van dit inspiratiepaper: "Ik wil ook aan de slag met verbindend leiderschap." Weet dan dat ik je daar graag bij help

Bel of mail me zodat we samen kunnen kijken of verbindend leiderschap aansluit bij jouw vraag. We bespreken dan ook hoe een samenwerking er uit kan zien. Dit gesprek is vrijblijvend.
De afspraak kan telefonisch plaatsvinden maar als je dat fijn vindt kan dat natuurlijk ook fysiek op locatie, bijvoorbeeld op jouw kantoor.
Je maakt deze afspraak door met te bellen of te appen: Telnr. Of stuur een mailtje naar ingrid@innerstrengths.nl. Mocht je vragen hebben, aarzel dan niet om contact met me op te nemen.

Hoe ziet zo'n gesprek eruit?

Ik reserveer een uur à anderhalf uur voor onze afspraak, zodat we voldoende tijd hebben om scherp te krijgen wat jouw vraag precies is en of jouw vraag aansluit bij dat wat ik kan bieden. Ik vind het ook belangrijk dat we een klik hebben.

Uiteraard kun je me tijdens dit gesprek alle vragen stellen die je hebt.
Als ik denk dat samenwerken met mij het beste aansluit bij jouw vraagstuk, dan zal ik dat aangeven. Als ik denk dat ik niet de juiste persoon voor je ben, dan geef ik dat aan.

mail me | bel me

Gerald Crasshof, adjunct-directeur gemeente Oist-Wijhe

"*Het team en de teamleider voelden en zagen geen perspectief meer. Het was chaos. Ze hadden iemand nodig die er boven hing, rust bracht en ook een analyse kan maken van hoe ze elkaj zaten en wat ze nodig hadden.*

Er moest iets aan de menselijke kant gebeuren. ***Ingrid heeft mensen opnieuw naar zichzelf laten kijken.*** *Het is veel duidelijker geworden waar het in zat. Ze ging terug naar wat iedere bestuurders zijn en hoe je die het beste inzet. Ze hebben zichzelf leren kennen en van daaruit heeft Ingrid met ze gekeken naar wat ze aan de organisatie kunnen bijdragen.*"

Wie is Ingrid Kramer?

Als je mensen vraagt om mij te typeren, dan noemen ze allemaal een woord dat lijkt op bruggenbouwer. Ze geven dan wel allemaal een andere uitleg van waartussen ik dan die bruggen bouw. De een geeft aan dat ik me gemakkelijk verbind met heel veel verschillende mensen; de ander geeft aan dat ik met gemak schakel tussen strategische en operationele vraagstukken. Zelf roep ik wel eens dat ik mensen, werelden en dingen met elkaar verbind die niet logischerwijs bij elkaar horen.

Ik kijk graag bedrijfskundig naar gemeentelijke organisaties, pas een strategisch analysemodel toe op persoonlijke vraagstukken en leer *mijn bedrijf* beter neerzetten door een vrijwilligersorganisatie te besturen. Voor mij is het nooit: het één of het ander, maar zijn ze allebei van meerwaarde om vooruitgang te boeken.

Ik heb altijd op plekken gewerkt waar ik na twee jaar onrustig werd. Dan had ik iets nieuws neergezet of de boel weer de goede richting in weten te brengen en dan vroeg ik me af: wat nu? Ik verandere niet telkens van baan, maar zocht dan naar nieuwe uitdagingen om het zo leuk voor mezelf te houden. Die behoefte aan ontwikkelen loopt als een rode draad door mijn leven.

Ingrid

André van den Broek, directeit Dekker Groep

"***Ingrid voelt heel eerlijk. Ze heeft sprechte interesse in mij en de mensen in ons bedrijf. Het voelt meteen heel vertrouwd. Van Ingrid krijg je onvoorwaardelijke steun, waar je altijd op terug kunt vallen. Als er iets is, dan kan ik altijd een beroep op haar doen.***

Ingrid heeft ons geholpen om de organisatie op één lijn te krijgen voor onze visie en mensbeeld. Om helder te krijgen waar we wel en niet aan gingen werken. En via strategische doelen de verbinding te maken naar onze operationele plannen. Ze heeft er verschillende modellen naast gelegd om vanuit meerdere gezichtspunten naar de situatie te kijken. Van daaruit heeft ze als buitenstaander een advies gegeven."

Ingrid Kramer en Innerstrengths op Social Media

Wil je mij volgen of linken? Dat kan! Ik vind het leuk om via Social Media met je in contact te komen. Ik ben actief op: